

*УДК 323.21*

## ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

*Старостин В. А.*

*Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского, г. Симферополь, Российская Федерация.*

*E-mail: vitaly199@mail.ru*

В статье предпринята попытка сформулировать новые подходы к определению сущности политической, правовой и экономической природы рабочего времени. На основе норм Конституции Российской Федерации, раздела IV Трудового кодекса Российской Федерации и зарубежного опыта исследуются вопросы понятия, содержания и видов рабочего времени. При исследовании политического, правового и экономического содержания рабочего времени акцентируется внимание на его политической стороне. Правовое понятие рабочего времени важно для определения его границы, когда работник обязан трудиться, а работодатель – организовать работу и обеспечить ею работника. Экономическое понятие рабочего времени указывает на количество изготовленной продукции в определенные периоды времени. Политический подход к изучению рабочего времени может рассматриваться исходя из установленного Конституцией Российской Федерации права на труд граждан. Поэтому сложность понимания рабочего времени заключается в его многоаспектности и многогранности, так как политическая сторона рабочего времени тесно соприкасается с его правовым и экономическим содержанием. Целью статьи является рассмотрение подходов к изучению рабочего времени.

**Ключевые слова:** понятие, содержание и виды рабочего времени, совершенствование раздела трудового кодекса, рабочее время как мера труда, институт трудового права и элемент трудового правоотношения.

Рабочее время – многоаспектный политико-правовой институт, характеризующий трудовые, экономические и социальные-политические отношения. Является одним из важнейших факторов обеспечения права на труд. От политического содержания и способов регулирования рабочего времени зависит уровень производительности, степень охраны труда, экономическая эффективность на каждом предприятии и благосостояние работников.

Политико-правовое исследование проблемы подходов к пониманию содержания рабочего времени и особенностей труда в условиях рыночной экономики имеет ключевое значение для развития трудовых и социально-политических отношений. Оно особенно актуально в настоящее время, когда происходит активное развитие рыночных отношений и переустройство многих отраслей отечественной экономики. В связи с этим перед политической элитой стоят очень значительные по масштабам задачи: создать правовую базу, способную обеспечить всестороннее развитие социально-трудовой сферы и защитить интересы

наемного работника. Многообразие видов трудовой деятельности, возникающие при реализации гражданами своего права на труд и их специфика, указывают на большое значение для дальнейшего развития политико-правового регламентирования отдельных видов рабочего времени. Поэтому сложность понимания рабочего времени заключается в его политическом, правовом и экономическом содержании.

Правовое понятие рабочего времени важно для определения его границы, когда работник обязан трудиться, а работодатель – организовать работу и обеспечить ею работника. Экономическое понятие рабочего времени указывает на количество изготовленной продукции в определенные периоды времени. Политический подход к изучению рабочего времени может рассматриваться исходя из установленного Конституцией Российской Федерации права на труд граждан. Поэтому сложность понимания рабочего времени заключается в его многоаспектности и многогранности. Целью статьи является рассмотрение политического содержания рабочего времени и других подходов к его изучению.

В статье 91 Трудового кодекса Российской Федерации указано: «Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени» [1, с. 109].

Указанное определение является юридической нормой и выражает правовую сторону рабочего времени. Оно юридически закрепляет понятие рабочего времени. Поэтому урегулированные законом трудовые отношения приобретают правовую форму. Нормы права являются обязательными для выполнения работниками. Установленная государством норма рабочего времени является обобщенной мерой общественно необходимого труда, которую каждый работник должен выполнять, а работодатель, в свою очередь, обязан предоставлять соответствующую для этого возможность.

Также правовая регламентация рабочего времени является одной из гарантий реализации права на труд и охраны труда, поскольку она устанавливает пределы продолжительности работы и определяет порядок чередования рабочего времени и времени отдыха в пределах соответствующего количества рабочих часов. Трудовые правоотношения, как и любые общественные отношения, имеют срок действия. Временной промежуток существует в виде минут, часов, дней, недель и т. д. Трудовая деятельность каждого человека протекает в этих промежутках времени. С момента заключения трудового договора возникают трудовые отношения, которые выступают в форме правовых отношений между работником и работодателем. Трудовые правоотношения существуют до момента их прекращения. После них наступает перерыв в трудовой деятельности. В этом случае время идет, а трудовая деятельность нет. Периоды трудовой деятельности суммируются, отражаются не только в стаже, который влияет на трудовые правоотношения, но и в страховом стаже.

От продолжительности рабочего времени зависит количество свободного времени для отдыха, удовлетворения культурных и других потребностей человека. Неурегулированное и, как правило, увеличенное количество часов рабочего времени приводит к переутомлению, ухудшению здоровья, преждевременному старению и смерти. Поэтому правовая сторона рабочего времени является основным регулятором в трудовых правоотношениях между работником и работодателем.

Экономическая сторона рабочего времени выражает его количественные показатели. Например, Л. Я. Гинцбург указывал, что при отождествлении рабочего времени с мерой труда, которая измеряется в единицах времени и подлежит обязательному выполнению, выявляется экономическая составляющая рабочего времени [2, с. 113]. В связи с этим под «мерой труда» ученые-экономисты чаще всего понимали «количество произведенного продукта», нежели «количество часов рабочего времени». Поэтому данное определение выражает экономическую сторону рабочего времени.

Л. Я. Островский по этому поводу отмечал, что необходимо прежде всего отличать экономическую и правовую категории рабочего времени. Рабочее время воплощено в любой труд независимо от его конкретно исторической формы. Но подобно тому, как политико-экономической категорией является не труд, а отношение между людьми по участию их в общественном труде, также экономической категорией является не рабочее время как живое бытие конкретного труда, а общественное отношение по поводу затрат рабочего времени[3].

Поэтому в экономических науках рабочее время изучается в качестве единиц изготовленной продукции за определенный промежуток времени. К. Маркс указывал, что общественно необходимое рабочее время есть то рабочее время, которое требуется для изготовления какой-либо потребительной стоимости при наличных общественно нормальных условиях производства и при среднем в данном обществе уровне умелости и интенсивности труда. Величина данной потребительной стоимости определяется лишь количеством труда или количеством рабочего времени, общественно необходимого для ее изготовления [4, с. 132]. В данном определении рабочее время отождествляется со стоимостью произведенного продукта.

Политическая сторона рабочего времени тесно соприкасается с его правовым и экономическим содержанием. При ее рассмотрении возникает вопрос: если для изготовления одной единицы продукции необходимо потратить десять, четырнадцать, шестнадцать часов или сутки, то работник вообще не должен покидать рабочего места? Ответ очевиден: необходима политическая воля государства для регулирования границ рабочего времени с использованием законодательства.

Также основное место в продолжительности рабочего времени занимают физические возможности организма человека, наличие физиологических, духовных и культурных потребностей. Например, с зарождением рабовладельческого строя и до начала XX века продолжительность рабочего времени не была урегулирована и зависела от воли собственников предприятий. Поэтому вопрос о политическом, а на

основании его – правовом регулировании рабочего времени всегда относился к ключевым требованиям работников.

Необходимость политической составляющей в продолжительности рабочего времени возникла в начале XIX века, когда требование об ограничении законом рабочего времени стало носить острый, политический характер со стороны работников и регулярно перерастало в забастовки, митинги и восстания. Например, в 1832 году во Франции работники выступили с требованием права на труд и восьмичасового рабочего дня [5]. В России рабочее время до конца XIX столетия законом не ограничивалось и составляло четырнадцать–шестнадцать часов в сутки. После Морозовской стачки в 1897 году был принят закон «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности», который ограничивал рабочий день одиннадцатью с половиной часами, а для женщин и детей – десятью часами [6]. Однако следующее десятилетие в России было ознаменовано целым рядом забастовок на предприятиях. Одним из главных требований было введение восьмичасового рабочего дня. И только после Октябрьской революции 1917 года впервые в мире был законодательно введен восьмичасовой рабочий день, что соответствовало также требованиям международного рабочего движения [7].

В связи с этим можно сделать вывод, что вышеуказанное уменьшение рабочего времени было обусловлено не экономической целесообразностью, а политическими требованиями рабочих, которые затем переросли в открытую политическую борьбу между рабочим классом с одной стороны, и властью имущими, а также собственниками предприятий с другой стороны, что привело к свержению монархии и установлению Советской власти в России. При отсутствии указанных событий рабочий день продолжительностью десять–двенадцать часов, возможно, оставался бы до настоящего времени.

Поэтому в основе действующей в настоящее время восьмичасовой продолжительности рабочего времени в течение суток, лежит политическая составляющая рабочего времени. С одной стороны, она основывается на идее защиты трудовых прав, здоровья и времени отдыха, с другой – представляет политический «договор» о продолжительности рабочего времени между трудящимися и работодателями.

Основная тенденция в регулировании социально-политического аспекта рабочего времени – уменьшение нормальной продолжительности рабочего времени без уменьшения оплаты труда, соответствующая принципу безопасности и гигиены рабочего времени. Наряду с действующим международным стандартом сорокачасовой продолжительности рабочей недели, в некоторых странах закреплены или находятся на стадии рассмотрения меньшая продолжительность рабочего времени.

Еще одна составляющая политической стороны рабочего времени – это увеличение количества рабочих мест при неполной продолжительности рабочего времени. Преодоление неравенства в оплате труда, борьба за социальную защиту и возможности карьерного роста особенно актуальна в странах с жестким законодательством, где неполное рабочее время не выполняет свою прямую

функцию реализации права на труд, а рассматривается как один из способов решения проблемы избыточной рабочей силы.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что политическая сторона рабочего времени в широком смысле заключается в том, что государство устанавливает круг социально-трудовых стандартов и гарантий их соблюдения. Социально-политические требования к рабочему времени должны выполняться каждым работодателем. Это относится к продолжительности труда и отдыха, денежному вознаграждению за труд, созданию новых рабочих мест. А в узком смысле политическая сторона рабочего времени представляет собой соотношение права человека на труд и продолжительности рабочего времени, а результатом будет не сам произведенный продукт, а достигнутый уровень удовлетворения социальных и экономических потребностей.

Таким образом, учитывая то значение, которое придается проблеме обеспечения прав человека в мире, подход к изучению политического аспекта рабочего времени заключается в том, что на первый план выходит человек с его правами и жизненно важными потребностями. А совершенство социально-политического развития государства определяется способностью обеспечить эти потребности с помощью политико-правового механизма. В современных условиях развития цивилизации, свидетельствующих о взаимосвязи и взаимозависимости государств мира, проблема защиты прав человека не является исключительно внутренне национальной проблемой, она вышла за пределы отдельных государств и получила всемирное значение. В таких условиях развитие национального законодательства не может существовать без учета концепций и государственно-правовых моделей зарубежных государств. Одновременно практическое значение приобрел вопрос о соблюдении международных стандартов и соответствии им национального законодательства.

Анализ разноаспектных подходов к изучению рабочего времени представляет, на наш взгляд, интерес для создания новой системы формирования компетенций в политических науках на принципах междисциплинарности, гибко реагирующей на вызовы постиндустриального общества и отвечающих интересам работников и работодателей.

#### Список литературы

1. Бродель Ф. Время мира. Материальная цивилизация, экономика и капитализм XV–XVIII вв / Ф. Бродель. – М.: Прогресс, 1992. – 341 с.
2. Гинцбург Л. Я. Регулирование рабочего времени в СССР / Л. Я. Гинцбург. – М.: Наука, 1966. – 303 с.
3. Литвинов-Фалинский В. П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция в России / В. П. Литвинов-Фалинский. – М., 1904. – 401 с.
4. Маркс К. Капитал и проблемы современного капитализма. URL: <https://work-way.com/blog/2016/05/07/karl-marks-i-ego-kapital>. – Дата доступа: 12.05.2017.
5. Островский Л. Я. Рабочее время по советскому трудовому праву / Л. Я. Островский – Минск.: издательство академии наук БССР, 1963. – 285 с.
6. Таль Л. С. Очерки промышленного рабочего права / Л. С. Таль. – М.: Научное Издательство, 1918. – 225 с.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации. URL: <http://www.trudkod.ru/> – Дата доступа: 11.05.2017.

**Starostin V. A. Aspects for Studying Working Time** // Scientific Notes of V. I. Vernadsky Crimean Federal University. Philosophy. Political science. Culturology. – 2017. – Vol. 3 (69). – № 2. – P. 96–101.

The article is devoted to formulation new approaches with definition of the political, legal and economic essence of working time. The questions of concept, content and kinds of working time are examined according to Russian Federation Constitutional norms (chapter 4 of the Labor code of the Russian Federation and foreign experience).

When we study the political, legal and economic content of working time we should concentrate on political side of it. The legal concept of working time determine its limits. For instance, when the employee should work and the employer should organize work and provide working of employee. The economic concept of working time show how many products were produced in certain periods of time. The political approach to the study of working time can be based on Constitution of the Russian Federation. Therefore, the complexity of the understanding working time includes a lot of aspects and different points of view. Consequently, the main idea of the article is aspect for studying working time.

**Key words:** concept, content and types of working time, improving section four of the labour code, working time as a measure of labour institute of labour law and element of labour legal relations.

### References

1. Brodel' F. Vremya mira. Material'naya tsivilizatsiya, ekonomika i kapitalizm XV–XVIII vv. [Time of World. Material Civilization Economics and Capitalism in the XV–XVIII Centures]. Moscow, Progress, 1992, 341 p.
2. Gintsburg L. Ya. Regulirovanie rabochego vremeni v SSSR [Regulation of Working Time in the USSR]. Moscow, Nauka, 1966, 303 p.
3. Litvinov-Falinskii V. P. Fabrichnoe zakonodatel'stvo i fabrichnaya inspektsiya v Rossii [Factory Legislation and Factory Inspection in the Russia]. Moscow, 1904, 401 p.
4. Marks K. Kapital i problemy sovremennogo kapitalizma [Kapital and Problems of Modern Kapitalizm] URL: <https://work-way.com/blog/2016/05/07/karl-marks-i-ego-kapital/> (Accessed: 12 May 2017).
5. Ostrovskii L. Ya. Rabochee vremya po sovetskomu trudovomu pravu [Working Time in the Soviet Labor Law]. Minsk, Izdatel'stvo Akademii Nauk BSSR, 1963, 285 p.
6. Tal' L. S. Ocherki promyshlennogo rabochego prava [Essays of the Industrial Labor Law ]. Moscow, Nauchnoe Izdatel'stvo, 1918, 225 p.
7. Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii [Labor Code of the Russian Federation]. URL: <http://www.trudkod.ru/> (Accessed: 11 May 2017).